



Montrouge, le 10 juin 2022

## Le groupe TDF renouvelle son soutien au Pacte mondial des Nations Unies

La crise sanitaire s'est poursuivie en 2021 mais l'organisation mise en place par TDF depuis 2020 et l'engagement sans faille des collaborateurs de l'entreprise ont permis la continuité de nos activités de diffusion de la TNT et de la radio, de déploiement des infrastructures de télécommunication mobile et de fibre optique, et de relever les défis de l'année.

TDF a également dû notamment faire face à l'incendie volontaire de son site de Limoges- Les Cars. L'entraide de tous les acteurs qui ont travaillé conjointement au rétablissement des services opérationnels dans les plus brefs délais ainsi que la collaboration de nos clients, partenaires locaux, des collectivités territoriales et des forces de l'ordre ont été d'un grand soutien pour notre entreprise et ses équipes.

Engagé au côté du Pacte mondial des Nations Unies depuis 2014, TDF s'efforce, année après année, de poursuivre ses efforts et de progresser en matière de responsabilité sociétale. Cette année encore, notre Communication sur le progrès 2021, en témoigne.

**Dans le domaine des Droits de l'Homme**, en complément de son Code d'éthique, TDF s'est doté d'une Charte éthique de la représentation d'intérêts qui définit les règles à respecter dans les interactions du Groupe avec la sphère publique.

Du point de vue de l'insertion et de la formation professionnelle aux métiers de la fibre, les objectifs annuels ont été dépassés et l'offre de formation a été adaptée aux besoins du marché, notamment pour assurer la qualité des opérations de raccordement des abonnés au réseau.

**Concernant les normes internationales du travail**, l'une des priorités de l'entreprise reste la sécurité de nos collaborateurs et des intervenants sur nos sites. Les mesures mises en place et les travaux réalisés avec nos parties prenantes internes et externes y contribuent fortement.

TDF a signé son premier accord sur l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap en septembre 2021 avec trois objectifs : intégrer, accompagner, sensibiliser.

TDF a également publié son index en matière d'égalité Femmes/Hommes et obtenu une note de 94/100. Ce résultat illustre le dynamisme de la politique de ressources humaines engagée depuis plusieurs années, en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

**D'un point de vue environnemental**, TDF a démarré le déploiement de son programme d'ombrières solaires sur ses sites de type pylônes. Une vingtaine d'ombrières sont déjà installées. Le programme se poursuivra en 2022.

**En matière de lutte contre la corruption**, TDF a continué de renforcer son dispositif anti-corrupcion grâce notamment aux sessions de formation qui ont pu reprendre en présentiel. Aujourd'hui, plus de 650 collaborateurs ont été formés à ces enjeux.

Notre entreprise peut être fière des avancées qu'elle conduit année après année et dont cette 7<sup>ème</sup> Communication sur le Progrès est le témoin. Chacun des collaborateurs de TDF a à cœur de poursuivre ses engagements et ses actions pour atteindre nos objectifs et progresser dans ces domaines.

À nouveau en 2022, j'ai la fierté de renouveler notre engagement à soutenir les dix principes du Pacte mondial des Nations Unies et à le faire vivre au sein de notre entreprise et de ses équipes.



Olivier Huart  
Président-Directeur Général de TDF